

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni e Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 62 del 16/12/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.709,05
Risorse variabili	596,81
Decurtazioni effettuate	--
Totale	5.305,86

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 4.709,05.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% monte salari 2001)	328,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% monte salari 2001, con spesa inf. al 39%)	265,02
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% monte salari 2003, con spesa inf. al 39%)	383,66
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% monte salari 2005, con spesa inf. al 39%)	371,91

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (importo RIA personale cessato)	-
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (su incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (incremento valori progress. economiche orizzontali)	156,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 (fino a 0,30% monte salari 2005, con spesa < 32%)	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione 3% straordinari	65,75

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disp. di legge:	- -
Art. 15, comma 1, lett. m) - risparmi su straordinario anno precedente	-
Art. 15, comma 2 (fino al 1,2% monte salari 1997)	596,81
Art. 15, comma 5 – nuovi servizi e/o miglioramento di quelli esistenti:	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	=
Somme non utilizzate l'anno precedente	=

* Il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni per:

- Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione per cessazioni, calcolata in base alla variazione percentuale tra la consistenza media dei presenti al 1°/01 e 31/12/2010 e 1°/01 e 31/12/2016)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Sezione I - Risorse stabili	4.709,05
Sezione II - Risorse variabili	596,81
Sezione III - Decurtazioni	
Totale fondo	5.305,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali presunti € 4.809,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.571,00
Progressioni orizzontali	2.908,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	non compete
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	non compete
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	non compete

Inquadramento contrattuale area vigilanza	non compete
Indennità di turno (compresa la maggiore spesa per P.M.)	non compete
Indennità di reperibilità	non compete
Indennità di rischio	330,00
Totale	4.809,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o, comunque, di materie precedentemente negoziate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 496,86 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di maneggio valori	non compete
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	496,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	non compete
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	non compete
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	non compete
Compensi per attivazione nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	non compete

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	4.809,00
Somme regolate dal contratto	496,86
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	5.305,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 4.709,05; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 4.479,00, e sono quindi finanziate con risorse stabili.

Le risorse relative alla retribuzione del servizio di natura continuativa già istituito (indennità di rischio) ammontano a € 330,00. Tale destinazione di utilizzo avente natura certa e continuativa è finanziata in parte con risorse stabili (€ 230,05) e in parte con risorse variabili (€ 99,95).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Non vengono erogati incentivi economici legati alla produttività.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Differenza 2016 - 2015
Risorse stabili	4.709,05	4.709,05	4.709,05	
Risorse variabili	596,81	596,81	596,81	
Decurtazioni effettuate	-	-	-	
Totale	5.305,86	5.305,86	5.305,86	

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa relativi al personale, e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato

Risulta rispettato il vincolo previsto dalla l. 208/2015 (art. 1, comma 236) di non superare il tetto del contratto 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito dall'Amministrazione con determinazione n. 62/2016 trova piena copertura ai capitoli relativi al personale del bilancio 2016 con la determinazione stessa.

18 gennaio 2017

Il Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Dott. Matteo Bossa