Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	21 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): il SEGRETARIO COMUNALE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA. Firmataria della preintesa: RSU.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) Fattispecie, valori per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.04.1999.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 28/12/2016 (prot. 2928 del 29.12.2016)</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi: descriverli.....</p> <p>Nessun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione del Sindaco n. 6 del 11 febbraio 2015 è stato adottato il sistema di misurazione e di valutazione della performance (art. 7 del d. lgs. 150/2009) e comunque non ci sono Posizioni Organizzative tra i tre dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente e non è erogata produttività collettiva/individuale.</p>
		<p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: In attuazione dell'art. 1, comma 35, della legge n. 190 del 2012, tale Piano è parte integrante del Piano di prevenzione della corruzione, adottato con deliberazione del Sindaco n. 3 del 29.01.2016.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non è erogata produttività ai sensi dell'art 14 comma 6 dlgs 150/09</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto, il campo di applicazione e la durata del contratto.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.

Viene quantificato nel dettaglio l'importo destinato al pagamento dell'indennità di rischio.

Vengono fissati i valori economici e i criteri per l'individuazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) affidate al personale in servizio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri generali di cui alla preintesa del 21/12/2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	2.908,00
Art. 33, comma 4, Ccnl 22/01/2004 – indennità di comparto	1.571,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	330,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	496,86
Totale	5.305,86

* il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Non sono previsti benefici economici da erogare al singolo dipendente a titolo di produttività individuale, per cui non è necessaria la valutazione del Responsabile.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende:

un miglioramento dei servizi

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

18 gennaio 2017

Il Responsabile del Servizio Personale
F.to Dott. Matteo Bossa