



# COMUNE DI CHIALAMBERTO

PROVINCIA DI TORINO

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL SINDACO

N. 6 in data 14/02/2014

**OGGETTO :**

**APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI  
DIPENDENTI PUBBLICI DEL COMUNE DI CHIALAMBERTO.**

L'anno DUEMILAQUATTORDICI, il giorno QUATTORDICI, del mese di FEBBRAIO, alle ore 19,00 nel proprio ufficio.

Con l'intervento e l'opera del Segretario comunale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

### IL SINDACO

Premesso che:

l'art. 16, comma 17, lettera a), del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, a decorrere dal primo rinnovo del Consiglio Comunale successivo al 17 settembre 2011, non prevede, per i Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti, la figura degli assessori comunali;

conseguentemente le competenze della giunta comunale sono attribuite esclusivamente al sottoscritto Sindaco;

**Deliberazione del Sindaco n. 6 del 14.02.2014**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI PUBBLICI DEL COMUNE DI CHIALAMBERTO.**

**IL SINDACO**

VISTA la legge n. 190/2012, cd anticorruzione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001, cd testo unico delle norme sul pubblico impiego;

VISTO il D.P.R. n. 62/2013, cd codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

CONSIDERATO che tali disposizioni impongono a tutte le Pubbliche Amministrazioni di adottare il codice di comportamento integrativo dei dipendenti pubblici;

ATTESO che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, la competenza residuale generale spetta alla giunta e che a tale organo spetta espressamente l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione Civit n. 75/2013 con cui sono dettate le "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";

CONSIDERATA la necessità per l'ente di adottare il codice di comportamento integrativo, strumento che ha peraltro un notevole rilievo nell'ambito del complesso delle iniziative per la prevenzione della corruzione;

VALUTATA la necessità di avere un documento che non si limiti a riproporre i principi dettati dal codice nazionale di comportamento contenuto nel citato D.P.R. n. 62/2013, ma che gli stessi siano personalizzati rispetto alle esigenze dell'ente;

CONSIDERATO che il documento viene adottato per la prima volta e che lo stesso ha, di conseguenza, una natura sperimentale e che dovrà essere rivisto ed eventualmente modificato/integrato alla luce delle risultanze della concreta esperienza che si realizzerà;

RICORDATO che in sede di aggiornamento annuale del piano per la prevenzione della corruzione deve necessariamente essere verificato il concreto andamento della applicazione delle norme per la prevenzione della corruzione ivi compreso, quindi, anche il codice di comportamento integrativo;

VISTA la relazione illustrativa tecnica predisposta dal Segretario Comunale - Responsabile della prevenzione della corruzione;

DATO ATTO che l'avviso con la relativa bozza del codice di comportamento è stato pubblicato dal 17 gennaio 2014 al 24 gennaio 2014 sul sito internet dell'ente e che non è pervenuta alcuna osservazione o richiesta di modifica;

ASSUNTO il parere favorevole da parte del Nucleo di Valutazione;

ACQUISITO il parere favorevole da parte del Segretario Comunale - Responsabile della prevenzione della corruzione in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 267/2000.

CONSIDERATO che il presente provvedimento non determina oneri né incide sulle entrate né ha ricadute di ordine finanziario, per cui non è necessario il parere di regolarità contabile;

**DELIBERA**

- I. Di approvare il codice di comportamento integrativo del personale e la relativa relazione illustrativa allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;

- II. Di dare atto che il titolo III è da considerarsi modificativo del Capo I Titolo III delle norme del Regolamento Comunale sullo stato giuridico ed economico dei dipendenti comunali che disciplina, tra l'altro, l'incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi.

Successivamente,

### **IL SINDACO**

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;  
Visto l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Visto: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

**Il Segretario Comunale**  
**Responsabile della prevenzione della corruzione**  
**F.to Dr. Antonino Pellicanò**

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

**IL SINDACO**  
F.to BONADE' BOTTINO Adriano

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Pellicano' dott. Antonino

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito [www.comune.chialamberto.to.it](http://www.comune.chialamberto.to.it) (art. 32 L. 69/2009) dal 17 FEB. 2014 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello della pubblicazione.

Li 17 FEB. 2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Pellicano' dott. Antonino

---

**DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA** \_\_\_\_\_

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio ( art. 134, 3° comma, D.Lgs 18.8.2000 n. 267)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Pellicano' dott. Antonino

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ( art. 134, 4° comma, D.Lgs 18.8.2000 n. 267)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Pellicano' dott. Antonino

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Chialamberto, li 17 FEB. 2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Pellicano' dott. Antonino



# COMUNE DI CHIALAMBERTO

Verbale del nucleo di valutazione n. 1/2014

**Oggetto: parere in merito alla approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di CHIALAMBERTO.**

L'anno 2014 il giorno quattordici del mese di febbraio si è riunito il Nucleo di Valutazione in forma monocratica nella persona del:

**Presidente: Pellicano' Dr. Antonino;**

**Per esprimere parere in merito alla approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Chialamberto.**

**Richiamato l'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2011 s.m.i. secondo il quale ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento;**

**Vista la bozza del codice di comportamento in oggetto formato da n. 24 articoli;**

**Rilevato che nella predisposizione del predetto codice si è tenuto conto delle linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni elaborate dalla CIVIT ora ANAC;**

**Ritenuto pertanto di esprimere parere favorevole alla relativa approvazione;**

**ESPRIME**

**PARERE VAVOREVOLE alla approvazione del Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Chialamberto composto da n. 24 articoli che viene allegato al presente verbale sotto la lettera A).**

**Il Presidente, Dr. Antonino Pellicanò**

